

让文明从舞台走进群众日常

——贵州仁怀依托惠民演出探索文明实践新路径

◎ 陈颖

10月10日至11日，贵州省仁怀市“百场经典剧目”惠民免费观演文明实践项目连续两日开演，原创剧目《山河酿》以三大篇章串联起仁怀的土地记忆与匠心传承，更在次日演出现场设置文明有奖问答互动环节，把文明理念主动送到群众身边、带进日常场景。

这场扎根仁怀大地的文化惠民活动，不仅是一场家门口的视听盛宴，更成为新时代文明实践工作主动贴近群众、融入生活的生动样本，让城市文明在共情中凝聚，在互动中升温。

为深入推进创建文明城市向建设城市文明纵深跃升，仁怀市以新时代文明实践中心建设为抓手，持续推动把公共文化资源主动送到群众中去，让文明理念传播破圈破壁。“百场经典剧目”惠民免费观演文明实践项目正是主要的活动载体之一。该项目始终坚持“文化惠民、文明润心”的工作导向，一方面把优质舞台艺术送到群众家门口，填补基层公共文化供给的短板；另一方面以文艺为桥梁纽带，将文明实践融入演出全流程，产生“看戏受熏陶、参与长见识、践行成自觉”的传导效应，让文化惠民的过程成为文明育民的过程，让文明实践真正走到群众中间。

此次上演的原创剧目《山河酿》，是立足仁怀本土打磨的舞台作品。创意之初就扎根仁怀酱酒文化土壤，把仁怀人数千年的酿造记忆与城市精神品格搬上舞台，让演出从“看别人的故事”变成“读自己的生活”，从根源上拉近了与观众的心理距离，让文明从群众的生活里“长”出来。

《山河酿》全剧分为三大篇章，以“从一粒种子的生长到一滴酱酒的诞生”为核心叙事主线，串联起四季山河轮转与千年匠心传承。

整场演出没有空泛的抒情与刻意的拔高，所有细节都来自仁怀人的共同生活记忆：是秋日漫山遍野的红高粱，是酒坊里蒸腾的热气与醇香，

是代代口传心授的手艺口诀……正因为这份扎根土地的真实与共情，演出现场频频引发观众强烈共鸣。有头发花白的老酿酒人跟着舞台节奏轻轻点头，仿佛回到了年轻时守在窖池边的日夜；有年轻父母指着舞台给孩子讲解家乡的酿造历史，让文化传承在亲子互动间自然流淌。这种源自群众生活的文艺表达，本身就是文明实践最坚实的根基——文明从来不是外来的生硬灌输，而是从本土文化中生长出来的价值共识，是从群众日常生活中提炼出来的精神底色。

如果说《山河酿》的舞台演出，是用文化共情凝聚文明共识，让观众在艺术熏陶中感知城市精神，那么现场的文明有奖问答环节，则是把文明实践从舞台延伸到观众席，让群众从“被动观赏”变成“主动参与”，真正让文明成为可触摸、可感知、可互动的生活体验，让文明理念在群众身边落地生根。

据了解，此次文明有奖问答的所有题目均取自市民日常生活场景，围绕文明礼仪、公共秩序、环境卫生、邻里互助、文明出行等文明城市建设的核心内容设置，没有晦涩的理论条文，全是大家每天能遇到的“身边小事”。一道道接地气的题目，照见的正是日常言行里的文明刻度。现场观众参与热情远超预期，不管是头发花白的老年市民，还是背着书包的学生群体，都纷纷举手踊跃抢答，整体答题准确率颇高。不少观众在接受采访时表示，这些题目考的不是知识储备，而是生活习惯，“平时就是照着文明标准做的，答起来当然顺理成章”。文明走近群众，就是要走进这些“身边小事”里。

答对题目即可获得文明实践主题礼物，更让这份文明参与有了实实在在的获得感。礼物虽不贵重，却很走心，拿到礼物的市民脸上都带着质朴的笑意。在现场，也有不少温暖场景：有人把答题赢来的礼物送给身边的长辈，有人和朋友讨论着题目里的

文明细节……原本单向输出的文艺演出，变成了文明实践与群众之间的双向奔赴。

当文明和“赢礼物”“长见识”“共参与”绑定在一起，市民就从文明建设的“旁观者”变成了“主人翁”。把文明实践带到群众中去，就是要让群众在参与中成为文明的主角。

这场连续两天的惠民演出，看起来只是一场常规的文化活动，但实际上折射出仁怀市文明城市建设的底层逻辑：文明实践从来不是“自上而下”的单向输出，而是“从群众中来、到群众中去”的双向奔赴——先从群众的生活记忆里提炼文化内核，打造群众喜闻乐见的文艺作品；再以文艺作品为载体，用群众乐于接受的方式把文明理念主动送到群众身边，最终落脚到群众日常言行的自觉践行，由此形成文明传播的良性循环，催生出入人心的“文明同频效应”。

近年来，仁怀市在深化文明城市创建的过程中，始终坚持“人民城市人民建，人民城市为人民”的核心理念，摒弃标语式文明、口号式创建的老路，转而把文明实践主动融入文化惠民、民生服务、基层治理的方方面面，带到群众日常生活的每一个场景中。从社区里常态化开放的文明实践站，到家门口轮番上演的惠民演出；从街头巷尾随处可见的志愿服务，到剧场里趣味横生的互动问答……仁怀一直在探索让文明主动走到群众身边的可行路径：让抽象的文明理念变成具体的生活场景，让宏大的创建目标变成每个人的身边小事，让市民在参与中收获文明滋养、得到切实实惠。此次“百场经典剧目”惠民免费观演项目的火爆人气，恰恰印证了这种群众路线的生命力——只要真正站在群众的角度谋划文明实践，用群众喜欢的方式把文明送到群众中去，就能真正走进人心、凝聚共识。

演出终将落幕，但文明实践深入群众的脚步不会停歇。

匠心筑梦强产改 岗位建功耀河湟

——青海西宁市总工会以榜样引领深化产业工人队伍建设

◎ 赵越

劳动铸就辉煌，匠心赋能发展。近年来，青海省西宁市总工会以深化产业工人队伍建设改革（以下简称“产改”）为抓手，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，积极选树先进典型，广泛开展劳动技能竞赛，发挥劳模工匠示范带动作用，不断拓宽产业工人成长成才通道，凝聚起全市广大职工建功立业的强大合力。

在西宁市总工会精准赋能、精心培育下，西宁市各行各业劳模工匠扎根一线、实干笃行，绽放别样劳动光彩。金河藏药股份有限公司前处理车间主任斗格，是省级非物质文化遗产“君西”炮制技艺代表性传承人。17年来，他日复一日坚守藏药炮制一线，潜心研习藏药传统炮制理论与实操技艺。他坚持守正创新，参与编制32项藏药地方标准，获得1项发明专利、1项实用新型专利。相关工艺优化后生产效率提升30%以上。他毫无保留地为年轻职工传授从业经验，多次组织开展专业培训、实操演练等，累计培养传承人30余名、培育青年骨干100余人，获西宁市建功立业模范、全国五一劳动奖章等荣誉。

青海云天化国际化肥有限公司资深设备工程师吕云辉，扎根岗位18载，常年随身携带听针、测温仪、测振仪3样专业工具，精准排查设备细微隐患、研判运行状态，全力筑牢安全生产防线。作为吕云辉劳模创新工作室负责人，他深耕技术攻坚，带领团队破解多项生产技术堵点瓶颈，并将检修现场化作育人课堂，累计培训设备检维修骨干400余人次。他牵头组建18人设备专业检修队伍，成功实现400余台转动设备自主维修，彻底扭转企业10余年来依赖外部检修的局面。他还带领团队积极参与市级职工创新创业大赛等，以实干实绩助力化工行业提质增效。

斗格、吕云辉的成长经历正是西宁市总工会纵深推进产改工作、赋能职工成长的鲜活案例。为推动产

改工作走深走实，今年以来，西宁市总工会细化改革举措，印发年度深化产改工作要点及专项包联合台账，召开全市产改工作推进会，下沉各县区、园区实地调研，精准对接企业产业升级、职工成长等核心诉求。聚力打造“一县区一品牌、一园区一特色”产改标杆矩阵，推进民营企业产改示范展厅建设，系统梳理改革成果、提炼典型经验，激发产业工人创新创造活力。

榜样风采不只闪耀在生产车间，新就业群体也在自己的岗位上发光发热。今年20岁的生物园区外卖站点骑手郑天林，始终严守服务标准与安全底线，风雨无阻奔走街巷，守护片区群众一日三餐的温度。今年8月，一名老人意外走失，站点全员迅速联动搜寻。送餐途中的郑天林发现神情恍惚的走失老人，当即暂停配送工作，耐心核实信息、对接家属，帮助老人平安归家。作为预备党员，郑天林始终初心向善，立志投身志愿服务，依托职业优势服务群众、为民解忧。

从一线岗位上的默默耕耘，到技能比武中的崭露头角，再到成为行业标杆、劳模先进，职工的每一步成长都凝聚着工会组织的关心与扶持。西宁市总工会始终把发现典型、培育典型、宣传典型作为推动职工队伍建设的重要抓手，通过搭建技能提升平台、畅通成长成才通道、完善激励保障机制，帮助广大职工在平凡岗位上练就过硬本领、实现人生价值。正是这种“选苗、育苗、护苗”的全链条培养模式，让一批批先进典型脱颖而出，成为引领职工队伍建功新时代的精神旗帜。目前，西宁市总工会已推选全国劳动模范41名，评选西宁市建功立业模范50名，93名职工入选西宁工匠，开展劳模研学等活动5场次。5年来，为243名市级劳模发放“三金”303.34万元，组织941名各级劳模及一线职工参加疗休养，全方位

礼遇先进、关爱工匠、激励人才。

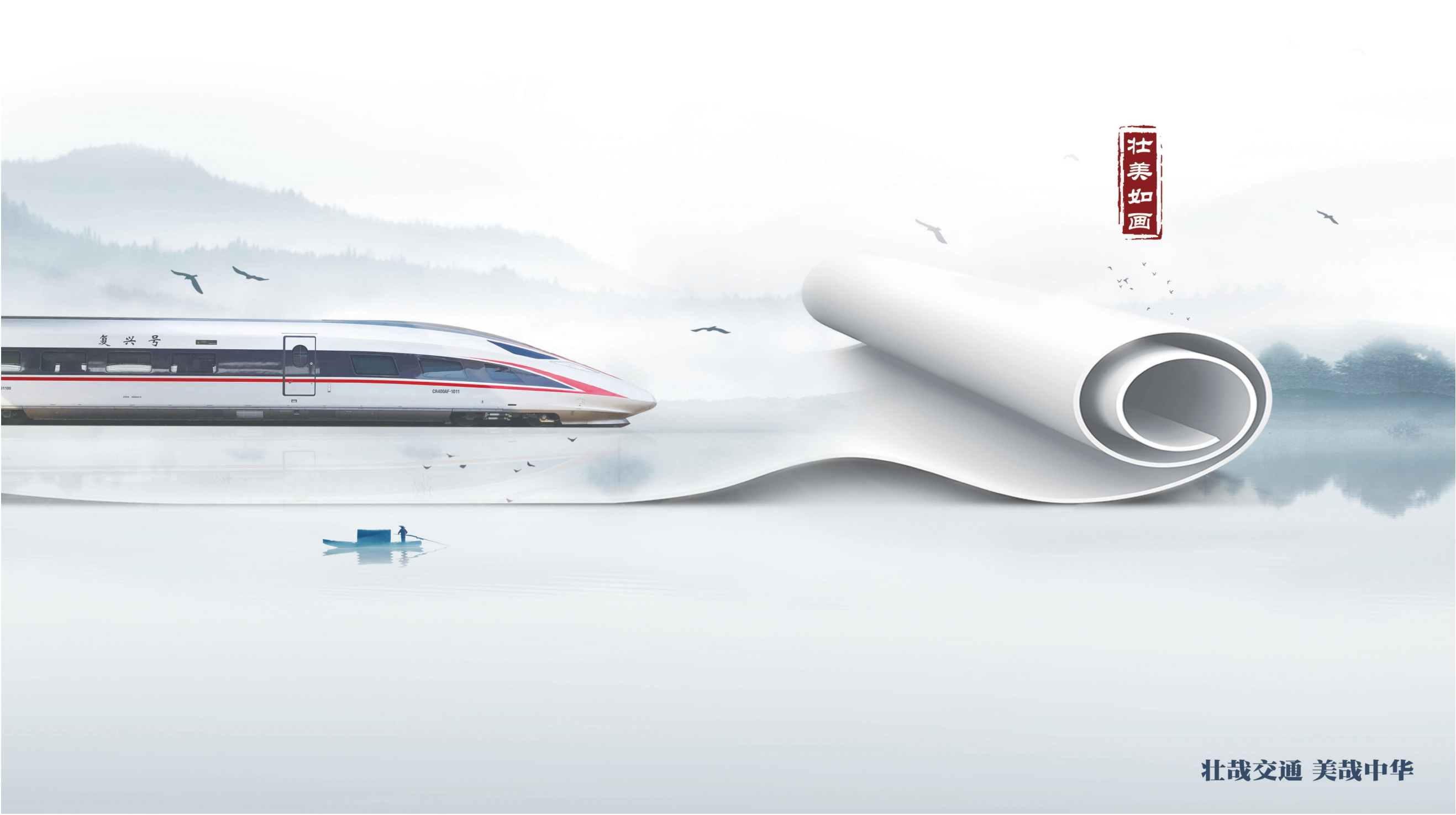
为持续培育本土技术人才，西宁市总工会健全完善“1+10+N”工匠学院体系，联合城东区总工会打造的西宁工匠开放学院于今年9月投运。该学院集技能培训、就业孵化、普惠服务等于一体，成为全市职工淬炼技艺、成长成才的重要阵地。同时，西宁市总工会常态化主办（承办）覆盖多行业、广领域的职业技能赛事。今年8月，西宁市总工会与市人社局联合主办西宁市首届“工匠杯”职工创新创业大赛暨创新成果展。参赛选手依次路演展示，项目涵盖生物医药、新材料、现代农业、非遗文创等多个领域。大赛共评选出26个主体赛优秀项目与8个专项赛优秀班组，集中展示西宁市产改成效与职工技术创新丰硕成果，彰显广大职工干事创业、锐意进取的良好态势。

紧扣企业痛点、产业难点，西宁市总工会深耕“劳模工匠助企行”专项行动，组建西宁市劳模和工匠人才创新工作室联盟，依托劳模工匠人才库、企业需求库实现供需精准对接，靶向破解企业技术瓶颈。在今年7月举办的“技耀三江源 薪火传青工——2026年大国工匠青海行”西宁专场上，3位大国工匠下沉一线传技授艺，聚焦中藏药、污水处理、新能源公交维保等领域，现场破解32项技术难题。活动还促成大国工匠与16名本土技术骨干师徒结对。“劳模工匠助企行”专项行动开展以来，已有69人次劳模和劳模工匠志愿者服务队成员，为27家企业（职校）解决难题43项，以匠心力量赋能产业“四地”中心城市建设。

下一步，西宁市总工会将持续深化产业工人队伍建设改革，深耕技能培育、创新赋能、人才培养各项工作，激励全市广大职工对标先进、实干争先，为建设更高能级更具特色更富活力的西北地区重要中心城市书写精彩的劳动答卷。

中国精神文明网 中国广告协会

新时代网络文明公益广告 作伙力量



壮哉交通 美哉中华