

清风赶路 质效作答

——浦发银行成都分行以全面从严治党引领高质量发展的生动实践

◎ 苟于国 李江琪 三水

今年盛夏，一份沉甸甸的“半年答卷”摆在了上海浦东发展银行股份有限公司成都分行党委（以下简称成都分行党委）的案头：营收13.63亿元，同比增长24%；对公存款付息率降至0.96%，同比下降0.33个百分点；零售存款付息率降至1.20%，同比下降0.27个百分点……

实现这一转折跨越的“密码”，正是该行党委一以贯之、坚定不移地推进全面从严治党。从“简清工程”破题，到“清风赶路”铸魂，再到“质效提升”攻坚，成都分行党委以全面从严治党为统领，以“永远在路上”的坚韧作风，将全面从严治党从“政治要求”转化为“发展动能”，探索出一条国有金融企业以全面从严治党引领高质量发展的新路径。



营业厅焕新让城市文化“活”起来。



赴广安邓小平故里开展主题党日活动。



开展廉政建设主题活动。

制度固本

扎紧“铁笼子”

全面从严治党既要“治已病”，更要“防未病”。成都分行党委深化作风建设，制定“控罚单、控案件、控违规”三控工作方案，全覆盖开展“知敬畏·守底线”员工行为及问责制度宣传活动。按季开展员工异常行为排查、案件风险排查和风险隐患排查，守牢“三零”底线。

涉案倒查持续提效。按月开展涉案倒查，专项开展对公账户风险摸底及存量账户排查，上半年末新增对公高风险客户和涉案账户，个人涉案账户数同比下降22.95%；成功拦截7起电信诈骗事件。

合规管理不断推进。提前介入20个重点项目，提供法律支撑；6个被诉案件取得胜诉并结案；开展全面制度清理，拟集中废止20个制度、修订30个制度，分层分类开展合规培训300余次。

“简清工程”持续深化。强化精简会议，行文大幅压降，电子用印替代率显著提升，推行无纸化会议系统。强化预算刚性约束，

数智运营平台实现试点机构全覆盖，落地5项研发成果。此外，分行切实压实安全生产责任、严格落实保密工作责任、切实提升信访工作水平，年内未发生安全事故、信访案件及泄密事件。

成都分行党委的实践深刻表明，全面从严治党不是束缚手脚的“紧箍咒”，而是释放活力的“金钥匙”。当全面从严治党把准航向、重塑生态、激发动能、扎紧防线，党建就从“软任务”变成了“硬支撑”。

成都分行党委将始终以“永远在路上”的坚韧和执着，持续巩固深化树立和践行正确政绩观学习教育成果，以全面从严治党引领作风转变、驱动经营攻坚、赋能高质量发展，切实把全面从严治党学习成效转化为推进数智化转型、深耕五大赛道、服务成渝地区双城经济圈建设的强劲动力，在全力打造高品质价值银行的新征程上作出更大的贡献。

（浦发银行成都分行供图）



浦发银行锦江支行网点宣传阵地建设。



开展反诈宣传主题活动。

思想铸魂

提振团队“精气神”

成都分行党委以全面从严治党为统领，以廉洁文化建设为突破口，匠心打造“清风赶路”品牌体系，确立了“一机构一品牌、一品牌一特色”的生动格局。

“八廉”共举，全域开花。按照“文化融廉、环境创廉、教育倡廉、读书思廉、活动活廉、考试促廉、纪检讲廉、行动助廉”的路径，23家基层机构的廉洁文化品牌竞相绽放：绵阳分行的“涪江清·浦发廉”、都江堰支行的“清风堰”、金沙支行的“清风领航·廉润金沙”、锦江支行的“濯锦之江·浦心向廉”……目前，已有7家基层品牌获得四川省地方金融监督管理局认定并授牌，这是全面从严治党在基层落地生根的生动写照。

理论武装，同频共振。构建“党委领学、集体研学、全员普学、案例警学”四维体系，各基层党组织开展树立和践行正确政绩观学习教育交流185场次，班子成员及支部书记讲授专题党课36场。召开了2026年全面从严治党警示教育会议及多场案例分析会，深化了“以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责”的生动实践。

与此同时，“志趣相投、相互欣赏、彼此尊重、简清高效”的团队文化深入人心。聚力打造“浦悦时光”“烟火成都”双IP客户空间，建成企业文化走廊，组建文化讲解志愿团。固化“周一学习日”机制，编发学习资料包22期，策划推出“遇见浦发”成都主题宣传片，持续增强文化引领力和品牌影响力。

实干作答

检验发展“试金石”

全面从严治党的成效，最终由发展实绩检验。成都分行党委鲜明提出“把正确政绩观贯穿经营发展全流程”，锚定“质效提升年”工作主题，以全面从严治党的硬支撑推动高质量发展：

五大赛道全面突破。科技金融客户净增470户、增长83%，实现营收3.07亿元、同比增长49%；普惠金融贷款余额增至60.59亿元，三项监管指标位居全行前十；供应链金融线上业务量达197.5亿元、同比翻倍，“浦链通”业务量36.04亿元、增幅146.17%；跨境金融业务量127.93亿元，任务完成率153%；财资金融业务收入同比增长36%。

此外，对公新开户同比增长56.1%；零售基础客户净增1.1万户；私行客户总数突破650户。成功落地首笔参股型科技企业并购贷款、首笔香港上市公司控股权跨境并购项目、全市场首单科创资产担保债务融资工具等标志性业务。

干部队伍建设持续推进。分行严格贯彻“政治素质好、考核评价好、工作业绩好，群

众认可度高、岗位适配度高”的用人导向。全行92名中层干部、16名见习人员、118名团队经理的梯队已然成形，中层干部平均年龄40.94岁，85后占比达59.13%，90后中层干部达9人。大力推进干部“三能机制”——干部能上能下、职级能升能降、收入能高能低。坚持内培外引，持续实施“三个鼓励”——鼓励到二级行、郊县行，鼓励带团队，鼓励做营销，推动20余名干部轮岗交流、60余名业务骨干跨岗位交流学习。持续深化“考勤、考核、考证、考试、考廉”五考机制，组织培训12场，覆盖1700人次，将内训师微课开发与“中层干部上讲台”有机结合，各条线上岗证书持证率均达100%，持续提升队伍专业素养。

数据背后，是广大党员在全面从严治党引领下冲锋在前的生动实践。分行组建52支党员突击队攻坚重点业务，深化“海川π”智慧高校党员工作室建设，与重点客户常态化开展联学共建，组织“我为分行献新客”岗位建功行动，切实推动全面从严治党工作和中心工作相融互促。

政治引领

把稳发展“方向盘”

全面从严治党，首在政治建设。成都分行党委坚持“第一议题”制度雷打不动。上半年，党委理论学习中心组学习6次、召开常委会与行办会54次，共研究议题307项。这组数据，折射出成都分行党委在全面从严治党上的政治自觉与执行力度。

成都分行党委不仅“学进去”，更“走出来”。通过制定《2026年成都分行党委全面从严治党主体责任任务安排》，明确21条主体责任及书记、班子成员的重点任务清单，层层签订全面从严治党责任书与承诺书，将全面从严治党责任链条压实到“神经末梢”。

在树立和践行正确政绩观学习教育中，班子成员主动“揭短亮丑”，查摆出8项政绩观偏差问题，并针对战略转型、风险成本、负债结构、基础管理四类短板，制定了20条“硬核”整改措施，由党委会4次专题调度，确保整改见底见效。

脚步向下，重心下移。分行持续深化班子联系基层机制，开展3期“服务支撑基层活动月”专项活动。班子成员全覆盖走访23家分支行、6个客户部门及3个特殊资产处置部门，收集意见建议255条，现场“把脉问诊”解决业务堵点、管理痛点246个。围绕全面从严治党重点领域确立的5个调研课题，已转化为3篇高质量调研成果，真正让调研成为推进全面从严治党的“助推器”。

此外，分行织密全面从严治党的“防护网”。制定《分行重点领域廉洁风险点防控指引》，在8类重点领域梳理出197个潜在风险点，并配套234条防控措施。推行“1+12+2”全面从严治党监督管理机制与“1+12+N”警示教育机制，从月度提示到年终考评，从警示教育大会到“支部书记讲廉洁党课”，让全面从严治党纪律规矩入脑入心。常态化开展信访处置与廉政谈话，并梳理行内违反中央八项规定精神典型案例11个，以案为鉴，警钟长鸣。